

Skolebestyrelsen, Sorø Akademi Skole

13. juni 2022

Referat af skolebestyrelsesmøde mandag d.13.juni 2022 kl. 18.30

Til stede: Mikkel Willum Johansen (MWJ) / repræsentant fra Københavns Universitet
Christian Eugen-Olsen (CEO) / Soransk Samfund
Susanne Borggaard (SB) / Sorø Kommune
Helene Bæhr (HB) / grundskolerepræsentant
Niels Bruun de Neergaard (NBN) / kostelevforældrepræsentant
Ann Furholt Pedersen (AFP) / TAP repræsentant
Svend Lyngberg-Larsen (LL) / lærerrepræsentant
Marianna Windfeldt (MW) / kostlærerrepræsentant
Nanna Øhrgaard (NØ) / dagelevforældrepræsentant
Mads Bruun Kjærgaard (MB) / elevrepræsentant
Katrine Wismann (KW) / alumnerådsrepræsentant

Øvrige: Kristian Jacobsen (KJ) / rektor
Anne Friis Petersen (AF) / vicerektor/referent

Vi startede med at spise sammen i kostskolens spisesal.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat.

- a. Godkendelse af referat. (se bilag 1)

Referatet blev godkendt.

- b. Opfølgning på seneste møde

Ingen bemærkninger.

2. Økonomi

- a. Status på økonomi 2021 (bilag 2)

- i. Rektor orienterede om skolens økonomi, som er udfordret på 2 punkter:
 - 1. De stigende naturgaspriser har medført at udgiften til opvarmning udgør 1,8 mio kr for årets første 4 måneder. Vi har budgetteret med 850.000 for disse måneder.
 - 2. De generelle prisstigninger (inflationen) rammer os primært på kostskolebespisningen, som har brugt næsten halvdelen af årets budget på de første 4 måneder.
 - ii. Vi har fokus på begge områder, men forventer, som tidligere udmeldt, et samlet underskud for 2022. Det har vi også meddelt undervisningsministeriet.
- b. Kort status ift. fjernvarme-projektet (bilag 3)
- i. Skolen har konkrete og realiserbare planer om at omlægge fra naturgas til fjernvarme i indeværende år - måske endda før næste fyringssæson. Stiftelsen vil bidrage med 0,5 mio kr og resten (ca. 1,0 mio kr) kan skolen afskrive over 20 år - dvs. med 50.000 kr. årligt.

3. Drøftelse af kostskolens traditioner

- a. Set i lyset af den seneste tids debat om kostskolekulturen på Herlufsholm giver rektor en kort status og bestyrelsen drøfter den fremtidige indsats.
- Rektor fortalte kort om, hvordan Herlufsholmsagen har påvirket Akademiet.
- Formanden for de private skoler har foreslået undersøgelse af alle kostskoler, hvilket rektor gerne bidrager til.
- BT har fået aktindsigt i de sager fra Sorø Akademi, hvor en sanktion er blevet påklaget til ministeriet samt den anonyme klage fra 2019. De efterfølgende artikler har været sobre, dog med misvisende overskrifter.
- På kostskolen har sagen betydet, at man er rykket tættere sammen og ser fremad. Der har været møde med med 1g- og 2g-alumnerne, der konstruktivt er gået med i arbejdet om en ny måde at afvikle "Skjolden" (optagelsestradition) på. Det har resulteret i et arrangement, der bl.a. bygger på gamle traditioner tilpasset nutiden. Dåben, hvor de nye alumner tildes et kostskolenavn, bevares som selvstændigt arrangement.
- Bestyrelsen betonede vigtigheden af, at diverse traditioner udbredes til hele skolen.
- Desuden opfordrede bestyrelsen til iværksættelse af en ny trivselsundersøgelse på kostskolen til foråret.

4. Vision og strategi

- a. Drøftelse af forestående proces vedr. vision/strategi/værdier på Sorø Akademi. (Bilag 4)
Skolens seneste visions- og strategiproces foregik umiddelbart før rektorskiftet i 2014.
Denne vision rodfæstende sig dog aldrig, da skolen på det tidspunkt havde mange udfordringer, bl.a. økonomisk. KJ introducerede i 2014 fem didaktiske punkter, men i de 2 seneste apv'er er der blevet efterlyst en fælles retning.
Bestyrelsen bakkede op om rektors forslag til proces og pointerede vigtigheden i, at det ikke bliver for virkelighedsfjernt, og at alle skal kunne se sig selv i en vision. Der var ligeledes opbakning til, at der engageres en ekstern konsulent, da det er selve processen, der er vigtigst. Områder som lifeskills, klima, trivsel og digital dannelse kan også inddrages.
Desuden var der forslag om at Astra samt aftagerinstitutioner også bidrager.

5. Orientering om ændringer i medarbejderstaben

- a. Tre årsvikarer stopper til sommer, Sigrild Nordahn Petersen, Andrea Nymann Dalsgaard og Karina Pajkjær.
- b. 1 ny fastansat lærer og 3 årsvikarer ansættes:
 - i. Mathias Bo Henriksen (samf) fastansættes og skal i pædagogikum næste skoleår
 - ii. Lykke Lund Sørensen (religion/samf), Jane Larsen (samf/psyk) og Christoffer Harder (bio/dansk) ansættes i årsvikariater.
- c. Anja Holm Nielsen afløser Marina K. Ejlersen som ernæringsassistent i køkkenet.

6. Gensidig Orientering

- a. Nyt fra eleverne
 - i. Elevrådet
Har afholdt årets sidste møde. Der er nyvalg til elevrådet efter ferien.
Elevrådet har meldt sig ud af DGS.
 - ii. Alumnerådet
Der er kommet gang i mange aktiviteter efter coronaen.

- b. Nyt fra medarbejderne
 - i. Lærerne
Eksamen, herunder SRP fremlæggelser, fylder det meste for tiden.
 - ii. Kostlærerne
Der har været kostlærerseminar med planlægning af næste skoleår. Alumnerne er ved at flytte ud - dagen efter sidste eksamen, dog ikke 3g'erne.
God sommerfest som fælles afslutning. Der er "Klausur" i eksamenstiden med lidt strammere regler.
Kostlærerne Brian Oechsler og Mette Kaagaard stopper, i stedet indtræder Ida-Kristine Appelquist og Kristian Hoppe i kostinspektionen.
 - iii. Teknisk/adm. personale
Ikke noget nyt.
- c. Nyt fra ledelsen
Eksamen og studentertid. Der er fælles dimission for alle 7 klasser.
Planlægning af næste skoleår herunder opgavefordeling, årshjul og skema.
- d. Nyt fra formand og eksterne bestyrelsesmedlemmer
HB: Afslutning og planlægning af næste skoleår.
SB: Økonomien i kommunen er lidt stram, og der kommer næppe penge udefra. Derfor skal der prioriteres.
CEO: Ingen årsfest pga renovering af festsalen. Der er Jubilardag på lørdag den 18.6. Håber på at Soransk samfund kommer videre med kolligieplanerne i løbet af efteråret.

7. Eventuelt

- a. Næste møde afholdes mandag d **12.** september 2022
- b. Rektor orienterede bestyrelsen om ny artikel i BT, som trykkes i morgen tidlig.

Ref/
AF