

Referat af Skolebestyrelsesmøde Mandag den 11.12.2017

Til stede: Jesper Tang Nielsen (JTN) / Københavns Universitet – formand
Ole Bent Pedersen(OP) /dagelevforældrerepræsentant
Ole Kristensen (OK) / grundskolerepræsentant
Linda Stokholm (LSt) /TAP repræsentant
Bjarne Westerberg (BW) /lærerrepræsentant
Frederik Treschow (FT) / kostelevrepræsentant
Laura Scharling Dyhr (LD) / elevrepræsentant

Fraværende med afbud: Pia Hvid, (PHv) / Sorø Kommune
Thomas Luja Falck (TF) /kostelevforældrerepræsentant
Meiske von Holck (MM) /kostlærerrepræsentant
Christian Eugen-Olsen (CEO) /Soransk Samfund

Øvrige: Kristian Jacobsen (KJ) / rektor
Anne Friis Petersen (AF) /vicerektor/referent
Sven Bjødstrup (SBj) / administrationschef

Dagsorden

1. **Spisning i spisesalen, herefter møde på rektors kontor**
Formanden takkede for maden.
2. **Sorø kommune har udpeget nyt medlem af skolebestyrelsen**
 - a. Borgmester Gert Jørgensen udtræder med årets udgang og Pia Hvid er nyt bestyrelsesmedlem fra 1. januar 2018. Borgmesteren kan ikke deltage i mødet og rektor har i stedet inviteret Pia Hvid til at komme og hilse på.
 - i. Pia Hvid har siddet i byrådet for Radikale Venstre siden 2014 og har været partiets spidskandidat ved det netop afholdte kommunalvalg.

Pia Hvid blev syg og kunne desværre ikke deltage i mødet.

3. Godkendelse af dagsorden og referat

a. Godkendelse af referat. (se bilag 1)

Referatet blev godkendt.

b. Opfølgning på seneste møde

Forslag til nye studie- og ordensregler er endnu ikke klar, så behandlingen af disse udskydes til et kommende møde.

4. Økonomi

a. Status på økonomien (Bilag 2)

SBJ gennemgik på baggrund af regnskabet pr. oktober og november forventningerne til året som sådan. Efter et år, hvor lønudgifterne nogenlunde har fulgt forventningerne, har det været muligt at udlodde engangsvederlag for særlige indsatser til en række medarbejdere. Samlet set forventes lønudgifter for året på de budgetterede 39,7 [mio.kr.](#) En tilbageholdenhed på driftssiden kombineret med større indtægter end forventet (på grund af god fastholdelse af elever gennem det nye grundforløb) har betydet, at skolen har kunne igangsætte en række aktiviteter og investeringer, bl.a. med input fra elever og medarbejdere. Der er tale om investeringer som dels kommer eleverne meget direkte til gode samt investeringer i energieffektiviseringer, der gerne skulle resultere i driftsbesparelser på den lidt længere bane. Det er ikke udelukket, at der kan igangsættes yderligere aktiviteter i 2017. Ambitionen er fortsat at gå i noget, der ligner 0 for året, herunder hjulpet på vej af et overskud på de indtægtsdækkede aktiviteter i størrelsesordenen 0,3 [mio.kr.](#) Efter en kort spørgerunde erklærede bestyrelsen sig tilfreds med gennemgangen samt med status på skolens økonomi i det hele taget.

b. Godkendelse af budget 2018 (Bilag 3)

SBJ præsenterede budgetprocessen, der er sket via behandling i skolens Økonomiudvalg og Samarbejdsudvalg. Der er tale om et balanceret budget, der 1) tilgodeser bestyrelsens holdning ift. prioritering af kerneydelsen bl.a. gennem læremidler og kompetenceudvikling og 2) understøtter de mange gode tiltag, der i øjeblikket er på skolen bl.a. ift. aktiviteter, idrætstilbud, m.m.

SBJ præsenterede enkelte nedslagspunkter i budgettet, bl.a. at der forventes lønudgifter i 2018 i størrelsesordenen 40,0 [mio.kr.](#), at der fastholdes et højt budget på læremidler samt at der er skruet lidt op for kompetenceudvikling, talentindsats, motionstilbud og elevaktiviteter. Til gengæld er der - efter et udgiftstungt 2017 med nymøblering ifm. færdiggørelsen af istandsættelsen af Rektorgårdens bagbygning - skruet lidt ned for inventar til kostskolen. På indtægtssiden er budgetteret med den nu af UVM godkendte prisstigning for egenbetaling for kostskoleophold fra 48.000 kr./år til 50.000 kr./år med effekt fra starten af skoleåret 2018/19 - og så har skolen

på baggrund af de gode erfaringer fra 2017 med fastholdelse af elever turde budgettere Tillægsbevillingen lidt højere end det var tilfældet i 2017. Efter enkelte spørgsmål og kommentarer erklærede bestyrelsen sig tilfreds med budgettet, som ganske rigtigt ses at understøtte bestyrelsens overordnede prioriteringer - og derudover ligger i god forlængelse af den sunde udvikling i de senere år. Bestyrelsen godkendte budgettet

5. Gensidig Orientering

a. Nyt fra eleverne

i. Elevrådet (LD)

Eleverne synes, at de har fået mere indflydelse. De har bl.a. startet en elevbaseret lektiecafé, hvor dygtige elever hjælper andre elever. Foreløbig som frivilligt projekt, men senere evt med aflønning. Der foregår mange elevaktiviteter, hvilket er godt for samvær på tværs af klasserne. Der er blevet sat vandautomater op, og hjertestartere er blevet placeret udenfor.

ii. Alumnerådet (FT)

Alumnerne ønsker sig et løbebånd og etablering af boksefaciliteter. Der har været foretaget drugtest af 6 kostelever efter procedure ifølge tillægget til studie- og ordensregler og med hjælp fra SSP, alle prøver var negative. Processen er blevet positivt modtaget blandt alumnerne.

b. Nyt fra medarbejderne

i. Lærerne (BW)

Ny personalepolitik med underliggende handlingsplaner for imødegåelse af mobning, håndtering af sorg og dødsfald samt psykisk førstehjælp har været behandlet på SU-møde. Lønpolitikken taget godt imod af lærerne. Tilfredshed med udlodning af Ny løn.

ii. Kostlærerne

Ikke noget nyt (MM fraværende)

iii. Teknisk/adm personale (LSt)

Det går godt, dog kan pedellerne ind imellem godt føle sig udfordret. Køkkenet er blevet økologimærket med bronze svarende til 47% økologisk.

c. Nyt fra ledelsen

i. Reformimplementering

Grundforløb er gennemført og evalueret af elever, lærere og sekretariatet. Erfaringerne samles i et lille notat til brug for den kommende planlægning. Dashboardet med evaluering af den enkelte elev har fået en lidt blandet modtagelse. Introforløbet i starten af skoleåret var godt, men der var for lidt intro i forbindelse med opstart af studieretningsforløbet i november.

ii. Rekruttering af elever

Vores eleverne er de bedste ambassadører, og de har bl.a. deltaget i STX-orientering på grundskolerne. Eleverne deltager også i stort tal ved orienteringsaftenen i januar. I al materiale om skolen, trykt såvel som digitalt, optræder mange elever.

iii. Afgåede kolleger, syg kollega, barselskollega og en masse vikarer

Bashir Nawa er gået på efterløn og Astrid Buhl Clausen samt Erik Kjeldsted Jensen er gået på pension. Der er ansat 4 vikarer: Mikkel Ullerup Olsen, Kasper Prindal-Nielsen og Nils S. Ravneberg samt Sophia Wathne som barselsvikar for MadsTobias Bundsgaard.

iv. IT-elev

Vi er ved at undersøge muligheden for at ansætte en IT-elev i 2018

d. Nyt fra formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

JTN: KU har opprioriteret opkvalificering af gymnasielærere.

OK: Frederiksberg skole og skolens øvrige folkeskoler har haft besøg af KJ besøg hos udskolingslærerne. Vil gerne støtte samarbejde mellem lærerne på skolerne og elev-elev undervisning i mindre skala.

6. Godkendelse af skolens ferieplan 2018-2019

a. Ledelsen har udarbejdet forslag til ferieplan, som har været drøftet blandt lærerne. (Se bilag 4)

Ferieplanen blev godkendt.

7. Skolebestyrelsen og medarbejderne

- a. **BW har foreslået at bestyrelsen kommer forbi fx i forbindelse med et PR møde, hvor de som det sidste indslag kort kan præsentere sig og fortælle lidt om sig selv, hvorfor de sidder i bestyrelsen og hvilke visioner de har for arbejdet i bestyrelsen.**

Bestyrelsen tilsluttede sig dette. Det kunne foregå i forbindelse med et personalemøde, f.eks. i forbindelse med et bestyrelsesmødet i marts.

8. Sundhedspolitik for kostskolen

- a. **Kostlærerne henvendte sig før sommerferien til skolebestyrelsen for at få opbakning til en undersøgelse af alumners og forældres holdning til rygning på kostskolen, herunder holdninger til forslag om at gøre Sorø Akademi's Kostskole total røgfri. Kostlærerne har nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med sagen. Rektor orienterer om processen. (Se bilag 5)**

En lille arbejdsgruppe blandt kostlærerne arbejder på en bred sundhedspolitik, der præsenteres for både alumner og forældre. Vigtigt med en god proces frem for en hurtig proces. Bestyrelsen kan præsenteres for en sundhedspolitik ved næste møde.

9. Evt.

- a. Kommende møder: Mandag den 19.mar 2018 og mandag den 11.jun 2018.

Referent
AF