

## Referat af skolebestyrelsesmøde mandag d. 5.december 2022 kl. 18.30

- Til stede: Mikkel Willum Johansen (MWJ) / repræsentant fra Københavns Universitet  
Christian Eugen-Olsen (CEO) / Soransk Samfund  
Susanne Borggaard (SB) / Sorø Kommune  
Rasmus Egeskjold (RE) / kostelevforældrerepræsentant  
Ann Furholt Pedersen (AFP) / TAP repræsentant  
Svend Lyngberg-Larsen (LL) / lærerrepræsentant  
Marianna Windfeldt (MW) / kostlærerrepræsentant  
Sophie Schade Castile (SC) / elevrepræsentant  
Maike Marie Scharff (MS) / alumnerådsrepræsentant
- Afbud: Helene Bæhr (HB) / grundskolerepræsentant  
Nanna Øhrgaard (NØ) / dagelevforældrerepræsentant
- Øvrige: Kristian Jacobsen (KJ) / rektor  
Anne Friis Petersen (AF) / vicerektor/referent  
Sven Bjødstrup, (SBj) / adm.chef.

Vi startede med at spise sammen i kostskolens spisesal.

### Dagsorden

#### 1. Godkendelse af dagsorden og referat

- a. Godkendelse af referat. ( bilag 1)

Referatet blev godkendt

- b. Opfølgning på seneste møde.

Opfølgning på vision og strategi, kapacitetsfastsættelse samt beredskabsplan er punkter på dette møde.

## 2. Økonomi

### a. Status på økonomi 2022 (bilag 2 )

- i. Adm. chef Sven Bjødstrup redegør i korte træk for aktuel, økonomisk status og forventninger til årets resultat.

Med afsæt i det forud for mødet fremsendte notat gennemgik adm.chef Sven Bjødstrup skolens økonomi 2022. Efter udsigten i august til et betydeligt underskud har kombinationen af 1) engangsløftet fra skolens ejer, Børne- og Undervisningsministeriet, 2) en effektiv spareplan som har nydt stor opbakning blandt skolens medarbejdere og 3) voldsomt faldende naturgaspriser pga. fyldte lagre og et mildt efterår nu afstedkommet den paradoksale situation, at skolen ser ud til at komme ud af et et kriseår med et pænt overskud, som vil blive tillagt skolens egenkapital.

Efter enkelte spørgsmål og bemærkninger tog bestyrelsen orienteringen til efterretning.

### b. Budget for 2023 (bilag 3 )

- i. Skolens økonomiudvalg (ledelse, medarbejdere og elever) har drøftet budget 2023 på baggrund af skolebestyrelsens overordnede retningslinier på sidste møde. Sven Bjødstrup gennemgår budget 2023 til skolebestyrelsens orientering og godkendelse.

Adm.chef Sven Bjødstrup gennemgik ledelsens budgetforslag for 2023 og foretog en række uddybende nedslag på relevante budgetposter. Der blev ligeledes orienteret om truslerne ift. skolens økonomi i 2023. Det er især den mulige ændring af skolens kapacitet (fra 7 til 6 1g-klasser), som kan afstedkomme økonomisk uro. Derudover er det fortsat energiudgifter og den generelle inflation, som kan påvirke økonomien. Når det er sagt, har ledelsen tilstræbt at lave et balanceret budget, som imødekommer bestyrelsens ønske om at prioritere kerneopgaven, f.eks. undervisningsmidler og kompetenceudvikling. Derudover blev orienteret om de konkrete planer ift.

nymøblering af 9 undervisningslokaler i Hovedbygningen samt gangen på 2. sal ligeledes i Hovedbygningen.

Eleverne påpegede, at internettet ikke virker optimalt.

Efter enkelte spørgsmål og bemærkninger tog bestyrelsen orienteringen til efterretning

### 3. Feriekalender 23/24 (bilag 4)

- a. Skolebestyrelsen skal vedtage feriekalender for det kommende skoleår.

KJ gennemgik kort feriekalenderen. Fredag efter Kr.Himmelfart er undervisnings- og prøvefri - ikke en feriedag.

Bestyrelsen vedtog den feriekalenderen med ovenstående rettelse.

### 4. Kvalitetsudvikling og resultatvurdering (bilag 5)

- a. Rektor orienterer om seneste udvikling i tallene, primært med afsæt i tallene fra studentereksamen 2022.

KJ gennemgik udviklingen, dels for fravær og frafald og dels for de faglige resultater. Vi følger i juni op med elevtrivsel og undervisningsevaluering. Desuden gennemføres en trivselsundersøgelse i kostskolen i 2. halvdel af skoleåret. Denne udfærdiges i et samarbejde mellem alumnerådet og kostlærerne.

### 5. Beredskabsplan ift. vold og krænkende handlinger

- a. Rektor orienterer om status for arbejdet, herunder planer for oplysning/forebyggende indsats om krænkende handlinger.

KJ orienterede om status på udarbejdelse af en ny beredskabsplan. Han har søgt inspiration hos Børns Vilkår, Red Barnet, efterskoleforeningen mv, men der er mest at hente om digitale krænkelse, mens det er meget sparsomt med materiale om samtykke og vold, mv

KJ er kommet i kontakt med "Levende menneskerettigheder", der er en NGO-organisation, som tilbyder at advokater besøger skoler og institutioner, hvor de

gennemfører et dilemmaspil om en konkret voldtægtssag. Akademiet får besøg i uge 6, hvor alle elever, klassevis i 1g og i grupper i 2g og 3g klasser, gennemfører spillet sammen med et par advokater, der således får alle elever i tale. Fremover vil det kun være 1g, der deltager som et led i den kommende obligatoriske seksualundervisning i gymnasiet. Bestyrelsen var meget positiv over for dette tiltag.

Bestyrelsen vil gerne se udkastet til beredskabsplanen, når den foreligger. Inden da skal elevrådet og medarbejdere også tages med på råd. Planen tænkes oprettet som et dynamisk dokument, som kan påtegnes revision A, B mv. efterhånden som den opdateres. Planen vil komme til at ligge tilgængelig for alle på skolens hjemmeside.

## 6. Spørgsmål, svar og/eller korte drøftelser.

- a. Skolebestyrelsen kan stille spørgsmål eller foretage korte drøftelser.

RE: En 3g kostforældre har henvendt sig angående genhusningen af de 10 kostelever på Forbygningen. Eleverne skal fra slutningen af februar bo i boboelsescontainere på Store Plads, mens Forbygningen renoveres i ca et års tid. Der er utilfredshed med, at forældrene ikke er informeret, mens eleverne har vidst det et stykke tid uden at have de store indvendinger. Der har tidligere været givet økonomisk kompensation i form af den sidste måneds opholdsbetaling. Efter sommerferien vil 10 kommende 3g'er skulle genhuses. RE og KJ tager kontakt til den pågældende forælder.

## 7. Gensidig Orientering

- a. Nyt fra eleverne

- i. Elevrådet

SC: Fælles spisepauser til frokost er blevet diskuteret i elevrådet. Mange elever har stort ønske om at man kan spise sammen, så elevrådet forsøger at finde praktiske løsninger på, hvordan det kan fungere. - Alumnerådet tages også med på råd - Kostlærerne synes det er en god idé. Forslag om at det skal forsøges i en prøveperiode, der ikke er alt for kort.

ii. Alumnerådet

MS: Der er møde på torsdag..

Det har været en lidt hård periode at være kostelev, da omverdenen ofte drager paralleller mellem Herlufsholm og Sorø Akademi.

b. Nyt fra medarbejderne

i. Lærerne

LL: Studieretningsklasserne i 1g er startet pr. 1.nov.

I 3g venter terminsprøver og SRP.

Dejligt med den positiv udvikling i økonomien efter et spare-efterår.

ii. Kostlærerne

MW: Stemningen på kostskolen er god. 3g meget åbne og imødekommende over for de andre.

En af kostlærerne har lavet en elev-app og en kostlærer-app, der gør kontakten mellem kostelever, kostlærer og også køkkenet enklere.

iii. Teknisk/adm. personale

AFP: Der er ansat en ny pedel, Michael. Køkkenchef Maria har fået nyt job, så der er slået en stilling op til besættelse til februar..

c. Nyt fra ledelsen

i. Kapacitet for skoleåret 23/24

KJ har, med baggrund i demografien i Sorø Kommune, lavet indsigelse mod kapacitetsnedsættelsen på en klasse fra sommeren 23. Vi budgetterer fortsat med 7 klasser.

ii. Rektors "sag"

Rektor orienterede om dialogen med ministeriet og udfaldet af sin egen personalesag.

iii. Medarbejdertrivselsundersøgelse - foreløbig orientering

KJ: Vi har gennemført en psykisk arbejdsmiljøundersøgelse for medarbejdere og har for 4.gang anvendt GL's Professionel Kapitalundersøgelse. Der har alle 4 gange være forbedringer, og skolen scorer "højt" ift andre skoler.

Udfordringerne er mere uro i klasserne og elevtrivslen. Sammen med undersøgelse af det fysiske arbejdsmiljø udarbejdes en samlet APV.

iv. Vision og strategi

Processen sættes i gang i første halvdel af 2023 og forventes afsluttet sommeren 23. Ud over medarbejdere og elever inddrages flere interessenter, herunder forældre, ministeriet, aftagerinstitutioner mv.

v. Renovering af Rektorgårdens Forbygning

Igangsættes i marts 23 og strækker sig over ca 1 år. Renoveringen medfører at ca. 10 kostelever genhuses, hvilket også gælder rektor og hans familie.

d. Nyt fra eksterne bestyrelsesmedlemmer.

i. SB: Sorø kommune presset på økonomien, hvilket særlig mærkes på specialområdet.

ii. RE: Er det sværere at holde den fatlige motivationen blandt eleverne?

KJ: Til trods for elevernes blandede baggrund, corona mv er der generelt god motivation hos skolens elever. På møder med faggrupperne, GRUS, som KJ holder for tiden, bliver der dog givet udtryk for, at eleverne er knap så vedholdende og i højere grad er udfordret på tekstlæsning.

iii. CEO: Fremgang i medlemstal i Soransk Samfund. Der arbejdes med planer om et nyt kollegium.

iv. MWJ: Den politiske tale om en 4 årig kandidat for ikke naturvidenskabelig uddannelse fylder på KU. Nobelprismodtager i kemi.

8. Evt.

a. Næste møde afholdes 13. marts 2023

b. Bestyrelsens medlemmer fik uddelt "Fælles om ungelivet"- publikation om Akademiet samt senest udgave af Gymnasieforskning.