

## Referat af Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 11.4.2016

Til stede: Jesper Tang Nielsen (JTN) / Københavns Universitet – formand  
Gert Jørgensen (GJ) / Sorø kommune  
Georg Vind (GV) / kostelevforældrerepræsentant  
Ole Kristensen (OK) / grundskolerepræsentant  
Christian Eugen-Olsen (CEO) / Soransk Samfund  
Linda Stokholm (LSt) / TAP repræsentant  
Bjarne Westerberg (BW) / lærerrepræsentant  
Marianne Reese (MR) / kostlærerrepræsentant  
Niels Christian Haubjerg Østerby (NØ) / elevrepræsentant  
Rune Sonnenborg Jørgensen (RSJ) / kostelevrepræsentant  
Gæst: Sven Bjødstrup (SBj) / administrationschef  
Kristian Jacobsen (KJ) / rektor  
Anne Friis Petersen (AF) / vicerektor/referent

### Dagsorden

#### 1. Spisning i spisesalen, herefter møde på rektors kontor

Formanden bød velkommen og takkede for maden, som blev serveret i spisesalen. Alle synes, at det var et godt initiativ at bestyrelsen spiste sammen med kostskolen.

#### 2. Godkendelse af referat.

a) *Godkendelse af referat.* (se bilag 1)

CEO spurgte til brugerbetaling til ballerne og til nedgangen i antal lærerstillinger i forbindelse med afvikling af 10. kl. Sidstnævnte svarer til ca. 1,5 stilling  
Referatet blev godkendt.

b) *Opfølgning på seneste møde*

De reviderede vedtægter for bestyrelsen bliver behandlet i ministeriet efter at fusionen mellem Astra og Sciencetalenter er gennemført.

#### 3. For meget kostskolefokus i skolebestyrelsen? / drøftelse af skolebestyrelsens arbejde

a) *Drøftelse på baggrund af BWs mail til bestyrelsen.*

BW mener, at der i bestyrelsen er en skævvridning i forhold til den tid, der anvendes på kostskoleforhold. Herunder at også elevrepræsentanterne bør repræsentere både dagskole og kostskole. Nye vedtægter kan tage højde for dette.

Bestyrelsen skal primært beskæftige sig med gymnasiet og undervisningen. Det er vigtigt, at bestyrelsesarbejdet primært handler om den overordnede strategi for skolen/undervisningen og mindre om den daglige drift.

b) *Drøftelse af skolebestyrelsens arbejde fremover.*

KJ: Sorø Akademis Skoles bestyrelse er forskellig fra selvejebestyrelser, da det er ministeriet, der ansætter rektor og udfærdiger resultatkontrakt. Arbejdet i vores bestyrelse er dog meget lig andre skolebestyrelser. Bestyrelsen kan bruges som sparringspartner – og er svær at sidde overhørig for ministeriet, hvis den kommer med overordnede strategiske forslag.

Skal møderne have en anden struktur, så det bliver mere drøftelse end orientering, måske et oplæg eller forberedende arbejde? Orienteringen kunne være skriftlig. Det kræver dog et vist kendskab til den daglige drift at tage overordnede strategiske beslutninger. GJ foreslår et overordnet emne som "Hvor står vi på lang sigt i forhold til andre gymnasier (bl.a. betydningen af et karakterkrav). BW foreslår, at bestyrelsen møder medarbejderne, f.eks. en gang om året. RSJ foreslår afholdelse af et bestyrelsesseminar.

Konklusion: Mindre tid til det orienterende på bestyrelsesmøderne og mere tid til strategiske drøftelser, der primært drejer sig om undervisningen. Et kommende tema kunne være den nye gymnasiereform.

#### **4. Ny vision og strategi – en indledende drøftelse (Se bilag 2 og 3)**

a. Drøftelse af det udsendte oplæg

Vision:

CEO: Forslag om et punkt i visionen om betydningen af Sorø Akademi for hele livet.

RSJ: Vigtigt med den internationale og udadvendte vinkel.

GJ: En forenkling af strategi/handleplanen, mindre detaljeringsgrad.

JTN: Den høje faglige kvalitet skal i højere grad sættes i fokus. Gerne med målbare initiativer.

RSJ: Gerne fokus på overgangen til videregående uddannelser. JTN: Det må ikke blive skolens opgave, at eleverne gennemfører videregående studier.

GV: Venskabskoler bør vælges efter at kunne højne fagligheden – også på sigt. Aktiviteter efter skoletid skal have høj kvalitet, gerne lærerstyret.

KJ: Høj faglighed helt central. En mulighed er en progression med flere lærertimer i 1g og herefter færre gennem gymnasieforløbet, hvilket gør eleverne mere selvstændige,

OK: Skolen som frontløberskole er centralt.

RSJ: God idé med udvikling af den mere selvstændige undervisning

BW: Det kræver økonomi at være ambitiøse som frontløberskole.

JTN: Den økonomiske prioritering skal understøtte visionen.

RSJ: Man kunne prøve at satse på niches, f.eks. fokus på naturvidenskab eller dygtige elever. KJ: Vi skal også huske, vi er lokalt gymnasium.

Konklusion: Fokus på kerneydelse, et strategisk mål skal være at løfte hver enkelt elev til videre uddannelse ved hjælp af progression mod selvstændighed i løbet af de 3 gymnasieår.

Gymnasieforløbet skal give globalt udsyn og være alment dannende, dyrke fællesskabet og være opdragende til globalt medborgerskab.

*b. Drøftelse af proces i de kommende måneder, frem mod vedtagelse på bestyrelsesmødet i september 2016*

Ledelsen går videre med strategien og inddrager medarbejdergrupperne. Handlingsplan bør foreligge til decembermødet.

## 5. Gensidig orientering

*a. Nyt fra eleverne*

RSJ: Alumnerådet vil gerne diskutere overordnede temaer, f.eks. fraværsproblematikken. Ønske om et større samarbejde mellem alumneråd og ledelsen á la skolerådet.

NØ: Elevrådet arbejder med vedtægtsændringer, men arbejdet er gået lidt i stå. Problemer med årlig udskiftning af elevrådets medlemmer - kan løses med en overleveringsordning. Elevrådet er ikke synligt nok, skal nu være med til at arrangere morgensamlinger

*b. Nyt fra medarbejderne*

LSt: Store ændringer i køkkenet. Det går godt i kostskolen, men knap så godt med kantinen. Personalet har i forandringsprocessen været presset af megen sygdom.

TAP-rådet udtrykker frustrationer over mange forandringer.

BW: Medarbejdertilpasninger fylder meget, nogle lærere har valgt at gå på pension i stedet for på nedsat tid. Ny omgang "professionel kapital" til efteråret. Der har blandt lærerne været tilfælde af stress - disse er blevet godt håndteret.

*c. Nyt fra ledelse*

*i. Science-talenter – proces om overgang til NTS/Astra*

God dialog i gang omkring overgangen. Vi regner med at sende vores fælles forslag til ny aftale til ministeriet inden for de nærmeste uger.

#### *ii. Personaletilpasninger*

Mange ændringer med personalereduktioner, som skaber noget frustration. I stedet for lærerafskedigelser er flere sat ned i tid, med mulighed for at komme op i tid, når det er muligt.

#### *iii. Renovering af Rektorgårdens bagbygning*

Særbevilling fra ministeriet til renovering af rektorgårdens bagbygning. Processen kører, men det er blevet lidt dyrere end forventet. Arbejdet starter til sommer, og Rektorgårdens kommende alumner skal bo i pavilloner på Store Plads frem til arbejdet afsluttes forventeligt omkring februar-marts 2017.

#### *iv. Ny udvalgsstruktur*

Ny struktur med en række nye udvalg, bl.a. er Skolerådet oprettet. Dette består af repræsentanter for elever, lærere og ledelse og diskuterer overordnede emner som fravær, evaluering mv.

#### *d. Nyt fra formanden og andre bestyrelsesmedlemmer*

JTN: Nedsikringer også på universiteterne. KU arbejder på institutionsakkreditering.

OK: Talentvejlederuddannelse i kommunen fungerer godt  
Bekymring omkring buslinjen fra Dianalund, hvor de unge har problemer med at kunne gå på Akademiet.

Er der på Akademiet problemer med sexistisk mobning mv.? KJ: Vi forsøger at tage hånd om alle typer mobning så hurtigt som muligt, når vi hører om det.

#### *i. Konference for best.formænd og rektorer d. 30/3-16*

KJ og JTN deltog i konferencen, som havde det hovedbudskab at bestyrelsen skal tage sig af det overordnede og overlade driften til ledelsen.

## **6. Økonomi**

#### *a. Fremlæggelse og drøftelse af årsrapport 2015 (se bilag 4)*

SBJ præsenterede skolens Årsrapport 2015 med fokus på de opnåede økonomiske resultater. Der var enkelte afklarende spørgsmål, bl.a. om egenkapital og lønsumsloft, som blev besvaret, hvorefter bestyrelsen tog årsrapporten til efterretning.

#### *b. Status på økonomien 2016*

SBJ præsenterede status efter 1. kvartal 2016 i et nyt format med fokus på enkelte nøgletal. Bestyrelsen tog status til efterretning og udtrykte tilfredshed med den nye rapporteringsform med fokus på nøgletal.

## **7. Søgetal og optagelse 2016**

*a. Fremlæggelse af søgetal til hhv. stx og kostskolen (bilag 5 eftersendes efter fordelingsudvalgsmøde 5.april 2016)*

Vi har stadig overskud af ansøgere, men ansøgertallet er faldende over de senere år. Både til kostskolen og til dagskolen. Et fald vi skal tage alvorligt.

Der bliver optaget elever til 7 nye 1g-klasser – 41 af disse elever er kostelever

*b. Orientering om ny optagelsesproces til kostskolen*

Skolen har afholdt nogle introduktionslørdage for potentielle nye kostelever med forældre. Efterfølgende er der blevet afholdt optagelsessamtaler i grupper inden den endelige optagelse. Der fyldes løbende op i kostskolen, hvis der er frafald. Dog kan plads på bestemte studieretninger være en begrænsende faktor.

Bestyrelsen diskuterede forskellige muligheder for at tiltrække flere kostelever.

*c. Orientering om processen i øvrigt.*

Regionen har på baggrund af elevernes rejsetid lavet oversigten over hvilke elever, vi optager.

**8. Orientering om vejledende retningslinjer for personaleforplejning, repræsentation og gaver.**

SBJ orienterede om vejledende retningslinjer for personaleforplejning, repræsentation og gaver udsendt til alle selvejende institutioner. Retningslinjerne gælder også for skolen. SBJ bekræftede at skolens nuværende praksis tilgodeser vejledningerne, og at retningslinjerne vil blive indarbejdet som bilag i skolens regnskabsinstruks.

**9. evt.**

- a. Orientering om ansøgning til Stiftelsen om finansiering af
  - i. Opgradering af motionsrum
  - ii. Udskiftning af redigeringscomputere til mediefag

Referat/  
AF