

Referat af Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 12.12.2016

Til stede: Jesper Tang Nielsen (JTN) / Københavns Universitet – formand
Thomas Luja Falck (TF) / kostelevforældrerepræsentant
Ole Kristensen (OK) / grundskolerepræsentant
Linda Stokholm (LSt) /TAP repræsentant
Bjarne Westerberg (BW) /lærerrepræsentant
Meiske von Holck (MM) /kostlærerrepræsentant
Amalie Sophie Olsen-Kludt (AOK) / kostelevrepræsentant

Fraværende: Frederik Grube (FG)/ elevrepræsentant
Gert Jørgensen (GJ) / Sorø kommune
Christian Eugen-Olsen (CEO) /Soransk Samfund
Ole Bent Pedersen(OP) /dagelevforældrerepræsentant

Gæster: Sven Bjødstrup (SBj) / administrationschef
Kristian Jacobsen (KJ) / rektor
Anne Friis Petersen (AF) /vicerektor/referent

Dagsorden

1. Spisning i spisesalen, herefter møde på rektors kontor

Formanden takkede for maden.

2. Godkendelse af dagsorden og referat.

a. Godkendelse af dagsorden og referat. (se bilag 1)

Dagsorden og referatet blev godkendt uden bemærkninger

b. Opfølgning på seneste møde

Vision og strategi udsættes.

3. Økonomi (adm.chef Sven Bjødstrup deltager i dette punkt)

a. Status på økonomien 2016 og godkendelse af budget 2017

SBj redegjorde for økonomien 2016 - opbremsningen i efteråret har betydet, at økonomien lander "på benene" med et resultat tæt på nul.

Budget 17:

Skolens ledelse har fremlagt budgetforslag for 2017.

BW er på lærernes vegne kommet med ændringsforslag til ledelsens budgetforslag, med baggrund i at lærerne er bagud i løn samt at belastningen er steget og er høj i forhold til andre skoler.

I lærernes forslag udnyttes lønsumsloftet fuldt ud, mens der i forhold til ledelsens forslag reduceres særligt på læremidler og efteruddannelse til fordel for engangsvederlag. Dette skal ses som en anerkendelse af den øgede arbejdsintensivering.

KJ: Lønsumsloftet kunne være nedskrevet, da årsagen til de samlede lavere lønomkostninger for en stor del skyldes udlicitering af dele af administrationen. Disse administrative opgaver belaster nu driftsbudgettet i stedet. Anerkender intensivering af arbejdsbelastning, men vigtigt at budgettet er indholdsmæssigt forsvarligt og at engangstillæg ikke sættes i stedet for undervisningsmidler og efteruddannelse. Yderligere tilpasninger vil ikke være nødvendige i 2018.

JTN: Ser ledelsens budget 2017 som et i nedgangstider økonomisk ansvarligt budget og konkludere, på baggrund af bestyrelsens kommentarer, at bestyrelsen tager ledelsens budgetforslag til efterretning.

4. Professionel kapital - en orientering

KJ redegjorde for behovet for de omstruktureringer, der har været nødvendige de sidste par år, uden at dette skal ses som en undskyldning for det mindre gode resultat i undersøgelsen, særligt i lærergruppen.

Som opfølgning på professionel kapitalundersøgelsen har lærerne haft møde om forskellige delemler. Der er blevet nedsat arbejdsgrupper, og der vil ske opfølgning i de kommende måneder.

BW fastslog, at der, trods alt, er et godt samarbejde med rektor, med gode snakke og vilje til at tage tingene nedefra.

KJ kommenterede, at kombinationen af MUS med overværelse af undervisning og besparelser ikke har været god.

Flere mente, at sparring mellem kolleger og evt videoptagelse af undervisningen er en godt værktøj.

Bestyrelsen ser frem til resultatet af tiltagene i de kommende år.

5. Gensidig Orientering

a. Nyt fra eleverne

i. Elevrådet

Elevrådsrepræsentanten var fraværende

ii. Alumnerådet

AOK: Kosteleverne er optaget af problemer med stoffer på kostskolen og bakker op om nultolerancen. Desuden har særligt 1g'erne ikke helt "forstået" reglerne om alkoholforbud i hverdagen, vigtigt at der bliver fulgt op med konsekvens. Læsetiden er forlænget med ½ time efter ønske fra alumnerne. Morgenmaden udvidet kl.8.30, så alle kan nå at få spist.

b. Nyt fra medarbejderne

i. Lærerne

BW: Ikke yderligere

MM: Kostlærerne har skrevet julebreve, hvilket er en god refleksionsproces.

Alumneforældrene kontaktes i højere grad, når der er problemer - også når alumnen er over 18 år. Det er bedre, at forældrene er med i processen fra start.

ii. Teknisk/adm personale

LSt: Ønsker ro på efter de mange ændringer. Særlig hårdt i køkkenet, hvor personalet føler sig presset.

c. Nyt fra ledelsen

i. Yderligere tilpasninger i administrationen

Ledelsen har besluttet at skolens kreditorbogholderi skal udliciteres, hvilket har medført, at en administrativ medarbejder er blevet afskediget og fritstillet.

ii. Renovering af Rektorgårdens bagbygning

En totalrenovering, hvor kun mure og vinduer er tilbage. Ekstra tætte forsatsruder nødvendiggør et ventilationsanlæg. Lækre materialer og respekt for fortidens farvevalg. Færdig omkring 1.maj 2017. Bestyrelsen vil gerne se det renoverede ved et kommende møde.

d. Nyt fra formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

JTN: Har skrevet brev med svar til AR om græsk / latin-studieretningen.
Ny minister og ny rektor på universitetet.

6. Ferieplan 2017-2018

Den foreslåede ferieplan blev vedtaget.

7. Rygning på Akademigrunden

BW har bedt om, at bestyrelsen diskuterer det i BW's øjne uheldige initiativ med rygeskur i Avlsgården og dermed tilladelsen til at ryge på skolens område.

AOK oplyser, at rigtig mange alumner starter på at ryge, men det er uafhængigt af om der rygemulighed på Grunden. Evt. kunne forældrene orienteres, hvis deres barn begynder at ryge? Mener ikke, at et totalforbud er løsningen.

MM fortæller, at hverdagscaféen i kostskolen er et alternativ til det hyggefællesskab, som rygerne har. Det er en uoverkommelig opgave for kostlærerne at være rygepoliti, idé med såkaldte rygekort med tilladelse fra forældrene er afprøvet. Rygningen kan føre til hashrygning.

Kostlærerne vil gerne have afdækket om kostforældrene vil være med til på sigt at lave en røgfri kostskole, og dermed i fremtiden gøre både dagskole og kostskole helt røgfri.

Bestyrelsen diskuterede de forskellige aspekter. Hvis der indføres totalforbud, rykker problemet uden for Klosterporten, hvilket giver andre udfordringer. Håndhævnning af et totalforbud er vanskeligt. Hvis der skal være rygeskur, skal det ligge afsides og ikke indbyde til "hygge". Som et led i skolens sundhedspolitik kunne man have særligt fokus på rygning.

Bestyrelsen vil foreløbig ikke anbefale et totalforbud, men overlade til skolerådet at beslutte udformning og sted for et rygeskur.

8. Euforiserende stoffer på kostskolen. Stikprøvekontrol

JTN: De foreslåede stikprøvekontroller af stofmisbrug på kostskolen er et meget vidtgående forslag. Er omfanget af en størrelse så det er nødvendigt med et sådant tiltag, og hvad siger juraen? Kan man f.eks. bortvise kostelever, hvis de nægter kontrol. Vigtig at reglerne er retlig valideret.

Problemet med stoffer er aktuelt på kostskolen lige nu, men det er svært at få overblik over omfanget. Der er også, i lighed med mange andre gymnasier, problemer i dagelevgruppen. Der er bred enighed i bestyrelsen om nultolerance på kostskolen og forslag om, at dagelever skal kunne testes i forbindelse med skolefester, med udelukkelse fra festerne fremover som konsekvens. Stikprøvekontrollen i kostskolen kunne have en præventiv effekt og gøre det nemmere at sige fra over for gruppepres.

Bestyrelsen opfordrer KJ til at udforme retningslinjer, der retlig valideret, og som bestyrelsen så vil tage stilling til ved næste møde.

9. Evt.

a. Kommende møder

Møder i 2017: Den 20.marts, 12.juni, 18.sept og 11.dec

b.TF spurgte til arbejdet med vision og strategi og tilbød sin assistance, hvilket KJ bød velkomment. KJ indkalder TF til møde i januar 2017.

Referent

AF